

На основу члана 64. став 2. тачка в) Закона о високом образовању Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 73/10, 104/11, 84/12, 108/13, 44/15, 90/16 и 31/18), члана 33. став 1. тачка 3) Статута Универзитета у Бањој Луци и чланова 37. став 4. и 43. Правилника о међународној размјени студената и особља, Сенат Универзитета у Бањој Луци је на 35. сједници одржаној 28.03.2019. године, усвојио

**Правила о раду Комисије и критеријумима за спровођење поступка избора кандидата за размјену одлазећих студената и особља у оквиру програма Еразмус+ КА107**

**Предмет регулисања**

**Члан 1.**

Овим Правилима ближе се уређују питања састава комисије за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену, мандат комисије, поступак избора кандидата и критеријуми за избор кандидата за одлазну размјену из реда студената, академског и административног особља.

**Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену**

**Члан 2.**

(1) Одлуку о избору кандидата доноси Комисија за спровођење поступка избора кандидата за одлазну размјену (у даљем тексту “Комисија”).

(2) Комисија се састоји од пет (5) чланова: по један члан из реда продекана за научноистраживачки/умјетнички рад и међународну сарадњу из различитих научних/умјетничких области (биотехничке науке, друштвене и хуманистичке науке, природне и медицинске науке, техничке науке) и једног представника Канцеларије за међународну и међууниверзитетску сарадњу.

(3) Комисијом предсједава члан из Канцеларије за међународну и међууниверзитетску сарадњу.

(4) Комисију на период од једне (1) године именује Ректор на приједлог Проректора за међународну и међууниверзитетску сарадњу.

**Критеријуми за избор кандидата за размјену студената**

**Члан 3.**

(1) Избор кандидата за студентску размјену врши се према сљедећим критеријумима:

- Просјечна оцјена остварена током цијелог периода студирања (од 6 до 10 бодова),
- Година студија (0.5 бодова за сваку годину, при чему се на вишим циклусима студија године студија збрајају са претходним циклусима),
- Мотивационо писмо (од 1 до 3 бода),

- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 – 0.5 бодова; Б2 – 1 бод; Ц1 – 1.5 бодова; Ц2 – 2 бода),

- Биографија кандидата (волонтерско искуство - 1 бод; релевантна знања и вјештине - 1 бод),

- Студенти са инвалидитетом / социјално угрожени студенти (1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за студентску размјену, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност имају студенти који до сада нису учествовали у размјени у оквиру Еразмус+ програма.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује број ECTS бодова који ће у складу са сачињеним уговором о учењу бити признати по окончању размјене.

### **Критеријуми за избор кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања**

#### **Члан 4.**

(1) Избор кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања врши се према следећим критеријумима:

- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 – 0.5 бодова; Б2 – 1 бод; Ц1 – 1.5 бодова; Ц2 – 2 бода),

- Оцјена студентске анкете из претходне године (од 1 до 5 бодова),

- Радни стаж на Универзитету у Бањој Луци (0,2 бодова по навршеној години радног стажа),

- Биографија кандидата (волонтерско искуство – 1 бод, додатни рад са студентима – 1 бод),

- Активности у домену међународне сарадње (са земљама бивше СФРЈ – 0.5 бодова, са другим земљама – 1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за размјену академског особља у сврху извођења наставе и/или истраживања, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност има особље које није учествовало у програму размјене Еразмус+ у тренутној и претходној академској години.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује:

- особље које раније није учествовало у размјени на институцији пријема (1 бод).

## **Критеријуми за избор кандидата за размјену административног особља у сврху обуке**

### **Члан 5.**

(1) Избор кандидата за размјену административног особља у сврху обуке врши се према сљедећим критеријумима:

- Познавање језика који су у употреби на институцији пријема, при чему се посебно бодују оба језика предвиђена међуинституционалним уговором (Б1 – 0.5 бодова; Б2 – 1 бод; Ц1 – 1.5 бодова; Ц2 – 2 бода),
- Радни стаж на Универзитету у Бањој Луци (0,2 бодова по навршеној години радног стажа),
- Биографија кандидата (волонтерско искуство – 1 бод, додатни рад са студентима – 1 бод),
- Активности у домену међународне сарадње (са земљама бивше СФРЈ – 0.5 бодова, са другим земљама – 1 бод).

(2) Приликом избора кандидата за размјену административног особља у сврху обуке, у складу са правилима Еразмус+ програма, предност се даје административном особљу које није учествовало у програму размјене Еразмус+ у тренутној и претходној академској години.

(3) Уколико примјеном наведених критеријума није могуће извршити избор кандидата, као додатни критеријум се примјењује:

- квалификације, административна област и искуство кандидата у већој мјери одговарају програму размјене (1 бод).

### **Завршне одредбе**

### **Члан 6.**

(1) Ова Правила ступају на снагу осмог дана од дана објављивања на веб-страници Универзитета.

(2) Правила се примјењују на све поступке избора кандидата за одлазну размјену у оквиру КА107 Еразмус+ програма, а на основу конкурса расписаних након дана ступања на снагу ових Правила.

**Број:02/04-3.649-5/19**

**Датум: 28.03.2019. године**

**ПРЕДСЈЕДАВАЈУЋИ СЕНАТА**

**РЕКТОР**

**Проф. др Радослав Гајанин**